



COMUNE di CURINGA
Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 73 DEL 13/12/2018

OGGETTO : APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **13** del mese di **dicembre**, alle ore **18,30** nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
SERRAO	Dott..	Vincenzo	Sindaco –	X	
DE NISI	D.ssa	Immacolata Vincenza	Vice Sindaco		X
SORRENTI	Avv.	Roberto	Assessore	X	
SORRENTI	Dott.ssa	Maria	Assessore	X	
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore	X	
			Totale	4	1

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott.ssa Mariagrazia Crapella**.

Il Sindaco, Dott. Vincenzo Serrao, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.63 del 09/03/2005, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 49 del 24 maggio 2012 ed integrato, da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 6 novembre 2014;

Dato atto che il Comune di Curinga, quale Ente aderente all'Unione dei Comuni Monte Contessa, con deliberazione di C.C. n. 18/2013, accoglieva la proposta formulata dal Consiglio dell'Unione di istituire un Nucleo Interno di Valutazione in seno alla stessa Unione, organismo con autonoma organizzazione, da sostituire all'OIV, già istituito, ai sensi dell'art. 147 comma 4 del tu n. 267/2000;

che con provvedimento n. 17 del 30/11/2013, il Consiglio dell'Unione, preso atto della succitata deliberazione adottata dal consiglio comunale di Curinga e delle analoghe deliberazioni adottate dai singoli Consigli Comunali degli altri enti aderenti all'Unione dei Comuni Monte Contessa (nello specifico deliberazioni n. 31/2013 del C.C. di Maida, n. 15/2013 del C.C. di San Pietro a Maida, n. 21/2013 del C.C. di Cortale, n. 32/2013 del C.C. di Jacurso) deliberava l'istituzione del Nucleo Interno di Valutazione dell'Unione dei Comuni di Monte Contessa, ai sensi dell'art. 147, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 per l'applicazione dei principi di cui agli artt.7 e n. del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i., in luogo dell'O.I.V.;

- **che** con la medesima deliberazione, il Consiglio dell'Unione dava mandato alla Giunta di procedere alla regolamentazione del Nucleo ed all'approvazione dello schema di bando per la selezione pubblica dei suoi componenti;

- **che** con deliberazione n.7 del 14/03/2014, la Giunta dell'Unione procedeva ad approvare il Regolamento per la Formazione ed il Funzionamento de Nucleo di Valutazione, oltre al Bando per la selezione dei suoi tre componenti.

Atteso che:

- Con decreto n. 5 del 05/03/2015 del Presidente dell'Unione dei Comuni Monte Contessa venivano nominati quali componenti del N.V. Associato -ai sensi dell'articolo 10 del regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione su richiamato i soggetti sotto indicati:

- Dott. Michienzi Francesco , nato a Lamezia Terme il 03/09/1977 e residente in Curinga in via Piana n. 28;

- Dott. Molica Saverio, nato a Catanzaro il 15/11/1958 ed ivi residente in via A. Martelli n. 9;

- Dott.ssa Mungo Maria Paola, nata a Catanzaro il 19/09/1975 e residente a Cortale in via Vico IV Maestro Messina n. 12;

- Con il medesimo decreto veniva designato, altresì, quale Presidente del Nucleo medesimo la Dott.ssa Mungo Maria Paola;

- Con nota prot. n. 1405/2015, il Presidente dell'Unione dei Comuni Monte Contessa comunicava ai Sindaci dei cinque Comuni facenti parte dell'Unione medesima, la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione Associato avvenuta con decreto n. 5/2015 su citato e l'insediamento dello stesso a far data dal 10 marzo 2015;

-Con deliberazione di G.C. n. 38 del 05/04/2016 si prendeva atto del Nucleo di Valutazione associato nella sua composizione come sopra indicato;

Rilevato che , successivamente, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 4 del 20/03/2017:

- si prendeva atto delle dimissioni dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione della performance dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa" a seguito delle note di irrevocabili dimissioni presentate dalla Dott.ssa Maria Paola Mungo e dal Dott. Francesco Michienzi;

- si procedeva alla modifica dell'art.3 del vigente Regolamento relativo all'istituzione e funzionamento del predetto organismo, con la previsione della composizione monocratica del NV in alternativa alla composizione collegiale, al fine di velocizzare l'attività amministrativa e facilitare la

sintesi nell'Ente, in considerazione del fatto che gli adempimenti posti in carico al Nucleo di Valutazione sono stati resi più pregnanti dalle ultime disposizioni normative;

- si prendeva atto della nuova struttura monocratica fino alla scadenza del triennio del nuovo Nucleo di Valutazione costituito dal Dott. Saverio Molica nato a Catanzaro il 15.11.1958 ed ivi residente alla via A.Martelli, 9, in possesso dei requisiti di legge e di Regolamento, riconoscendo allo stesso un compenso complessivo annuo di € 6.000,00;

- Con deliberazione di G.C. n. 53 del 14.04.2017 ad oggetto "*Preso d'atto deliberazione G.U. dei comuni Monte Contessa concernente nuova composizione monocratica del nucleo di valutazione associato*" il Comune di Curinga prendeva atto di quanto sopra.

Vista la deliberazione della G.C. n. 53 del del 14.04.2017, sopra richiamata con la quale si conferiva l'incarico di Nucleo Monocratico di Valutazione al Dott. Molica Saverio, come sopra generalizzato.

Dato atto che l'incarico al citato componente il Nucleo Monocratico di Valutazione è scaduto il 09/03/2018;

Considerato che il Comune di Curinga con deliberazione di C.C. n.13 del 31/08/2018, ha disposto il suo recesso dall'Unione dei Comuni "Monte Contessa".

Dato atto che il recesso dall'Unione, esercitato ai sensi dell'art.4 dello Statuto dell'Unione, ha comportato altresì, il recesso automatico dal servizio in questione.

Ritenuto pertanto opportuno e necessario procedere autonomamente al conferimento di un nuovo incarico.

Atteso che il vigente regolamento sugli uffici e servizi al titolo settimo disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione.

Rilevato che con le delibere n. 121/2010 e n. 23/2012 l'ANAC (ex Civit) ha puntualizzato che la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione rientra nella piana discrezionalità di ogni singolo ente locale;

che l'ANAC (ex Civit) con deliberazione n. 12/2013 ha dettato specifiche indicazioni e modalità e requisiti inerenti il procedimento di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

che in buona sostanza l'ANAC ha chiarito che gli ee.ll., stante il mancato rinvio all'art. 16 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 del medesimo decreto legislativo, hanno la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi analoghi le funzioni e le attività previste dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

che qualora gli ee. ll. decidano nella loro piena autonomia l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, devono individuare i componenti in conformità dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 tenendo conto delle indicazioni della deliberazione ANAC (ex Civit) n. 12/2013;

che alla succitata normativa si aggiunge la novella introdotta dal D.P.R. n. 105/2016 e dalla Circolare del Dipartimento F.P. prot. n. DFP/37249 del 14.07.2016 nella quale si danno indicazioni sulla disciplina della fase transitoria, che in attesa della piena operatività della nuova normativa inerente l'istituzione dell'elenco nazionale degli OIV, ciascuna amministrazione valuterà come procedere per la nomina dei nuovi componenti degli OIV secondo le modalità operative fino ad allora seguite;

che il Dipartimento della F.P. – Ufficio Valutazione della performance con nota circolare del 19.01.2017, ha comunicato che con la pubblicazione sul Portale della Performance del D.P.R. n. 105/2016 recante l'istituzione dell'elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione si è conclusa la fase transitoria di cui alla succitata nota circolare prot. n. 37249 del 14.07.2016 e che conseguentemente il Dipartimento della F.P. non rilascia più il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente normativa di cui all'art. 14 comma 3 del citato D. Lgs. n. 150/2009 e che l'iscrizione nell'elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di Valutazione solamente presso le amministrazioni individuate dall'art. 1 comma 2 del citato D.M. 02.12.2016 ovvero amministrazioni, agenzie ed enti statali anche a ordinamento autonomo che hanno l'obbligo di pubblicare gli avvisi di selezione comparativa ed i relativi esiti sul portale della performance, mentre le altre amministrazioni diverse da quelle dell'art. 1 comma 2 del citato DPCM 02.12.2016, compresi quindi gli ee.ll., valutano nell'ambito della propria autonomia, con ampia discrezionalità se richiedere o meno il requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale;

che alla luce di quanto sopra, secondo la linea seguita da molti ee.ll., si appalesa l'opportunità, al fine di semplificare le procedure e di evitare una serie di obblighi senza che vi siano specifici benefici aggiuntivi rispetto alla configurazione dell'OIV, di mutare l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) medesimo in Nucleo di Valutazione (N.d.V.), dal momento che le funzioni e le attività svolte dall'Organismo Indipendente di Valutazione e dal Nucleo di Valutazione o organismo analogo sono nella sostanza le medesime, in quanto previste dalla legge, dai cc.cc.nn.ll. o dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente e comunque dalla disciplina primaria e secondaria in vigore;

che a tal fine si rende opportuno adottare uno specifico regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione in sostituzione del Titolo settimo del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n.153 del 6 novembre 2014 che disciplina le funzioni, la composizione – nomina, il funzionamento ed i requisiti ed incompatibilità dell'Organismo Indipendente di Valutazione secondo l'indirizzo prospettato;

Visto il D. Lgs. 30.07.1999 n. 286;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” come modificato ed integrato con D. Lgs. 25.05.2017 n. 75;

Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 come modificato e integrato dal D. Lgs. 25.05.2017 n. 74;

Visto il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. ii.;

Visto il D.P.R. 09.05.2016 n. 105;

Visto il DPCM 02.12.2016 di istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.48 del d.Lgs. n.267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio competente, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Considerato che il presente atto, per la sua natura, non è soggetto al parere di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

DI ADOTTARE, per le motivazioni esposte in premessa che qui s'intendono integralmente riportate, uno specifico regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione che costituirà un'appendice del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DI DARE ATTO che tale regolamento sostituisce ed abroga *in toto* il titolo settimo del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 6 novembre 2014, ed intitolato “ Organi di supporto e garanzia – Capo 1- “Organismo Indipendente di valutazione”.

DI APPROVARE il nuovo regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione che si allega sotto la lettera “A” al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

DI DISPORRE in conseguenza della presente deliberazione che ogni richiamo all'Organismo Indipendente di Valutazione contenuto in ogni provvedimento o atto amministrativo del Comune di Curinga deve ora intendersi riferito al Nucleo di Valutazione.

DI PUBBLICARE, ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale (art. 11 D.Lgs. 150/2009), in modo permanente copia del presente atto, oltre che ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sezione ““ Atti generali- Regolamenti”, a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa.

DI DARE ATTO che l'entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, nella materia *de qua*, abrogano le norme del detto regolamento, qualora risultino incompatibili.

DI DISPORRE ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'albo online, la comunicazione del presente atto, ai Capigruppo consiliari.

DI DARE ATTO, inoltre, che il nuovo testo del Regolamento di cui trattasi entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione e, pertanto, da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente, incompatibile con le nuove disposizioni.

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento a tutti i Responsabili di area per opportuna conoscenza.

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 – del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/2000.

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale Del n.73 del 13/12/2018

Consiglio Comunale

OGGETTO : APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Curinga lì, 13/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Curinga lì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Umberto Ianchello

NON DOVUTO

ALLEGATO "A" alla deliberazione di G.C. n.73 del 13/12/2018

"Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione"

Art.1. Istituzione e funzioni

Ai sensi dell'art. 147, D.Lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'art. 14, D.Lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali, è istituito un nucleo di valutazione con le seguenti funzioni:

- a) attuare il monitoraggio del funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, della trasparenza ed Integrità, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;*
- b) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché degli strumenti per premiare il merito, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017, dai cc.nn.ll., dai regolamenti interni, nel principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- c) proporre la definizione e l'aggiornamento delle metodologie per l'attribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dell'area delle posizioni organizzative;*
- d) proporre la pesatura per la quantificazione della retribuzione di posizione e conseguentemente della retribuzione di risultato per l'area delle posizioni organizzative;*
- e) fornire supporto tecnico e metodologico all'attuazione delle varie fasi del ciclo di gestione della performance;*
- f) redigere in contraddittorio con i Responsabili dei Settori la rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il pdo;*
- g) redigere, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la proposta di misurazione e valutazione annuale del Segretario Comunale e del personale dell'area delle posizioni organizzative;*
- h) validare il Piano e la Relazione sulla performance individuale del personale dipendente;*
- i) validare il grado di raggiungimento di progettualità specifiche correlate all'erogazione di incentivi economici;*
- j) validare in generale tutti i provvedimenti finalizzati all'erogazione dei premi incentivanti;*
- k) certificare la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art 15 del C.C.N.L. 1/4/1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;*
- l) verificare l'adozione e la corretta attuazione del sistema permanente di valutazione di tutto il personale dipendente (Responsabili di Area e restante personale);*
- m) promuovere, verificare ed attestare la corretta applicazione delle linee guida delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione -, nonché quelli previsti nei piani comunali, per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (Piano Anticorruzione, Piano Trasparenza, Codice di Comportamento);*
- n) svolgere un ruolo di assistenza tecnica e consulenza sulle tematiche della gestione del personale e del controllo ed esprimere pareri in merito, se richiesti dall'Amministrazione;*
- o) proporre l'apposita metodologia e garantire il supporto nella rilevazione delle attività e dei carichi di lavoro afferenti i vari servizi, così come funzionalmente individuati negli atti organizzativi vigenti.*
- p) certificare ed attestare l'assolvimento degli obblighi connessi alla tenuta del sito dell'ente dell'amministrazione trasparente;*
- q) esercitare ogni altra funzione assegnata dalla normativa e dai regolamenti interni dell'ente.*

Art.2 Composizione

Il Nucleo di Valutazione è istituito in composizione monocratica, opera in posizione di autonomia funzionale ed organizzativa e riferisce esclusivamente al sindaco.

Art.3 Requisiti di partecipazione, procedura per la nomina e cause di incompatibilità

Il componente del nucleo di valutazione è individuato previa procedura selettiva pubblica per valutazione comparativa curriculare ed eventuale colloquio, riservata a soggetti in possesso del diploma di laurea quadriennale (previgente ordinamento), specialistica (LS) o magistrale (LM) in giurisprudenza, economia o ingegneria gestionale oppure in altra disciplina equivalente e di esperienza professionale specifica almeno triennale documentata nel curriculum vitae nel campo della gestione amministrativa, del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle AA.PP.

Il sindaco procede alla valutazione delle candidature in possesso dei requisiti, tramite esame dei curricula ed eventuale colloquio ed individua con proprio decreto il soggetto a cui conferire l'incarico.

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere nominato tra soggetti che abbiano:

- il possesso cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della U.E.;*
- il godimento dei diritti civili e politici.*

Il componente del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra i soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla nomina;*
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione nei tre anni precedenti alla nomina;*
- c) siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dell'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti alla nomina;*
- d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'amministrazione;*
- e) siano revisore dei conti presso l'Amministrazione;*
- f) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;*
- g) siano magistrati o avvocati dello stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione;*
- h) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;*
- i) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, di interesse propri, del coniuge, di conviventi, di parenti di affini, entro il secondo grado;*
- j) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;*
- k) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Segretario Comunale, i responsabili dei Settori, con il vertice politico-amministrativo o, comunque con l'organo di indirizzo politico amministrativo;*
- l) abbiano riportato sanzione disciplinare superiore alla censura;*
- m) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Nucleo di Valutazione o di Organismo Indipendente di Valutazione prima della scadenza del mandato;*
- n) siano stati condannati per danno erariale.*

L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo è oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

Art.4 - Durata dell'incarico e relativo compenso

Il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni. Allo scopo di garantire continuità funzionale nell'attività del Nucleo di Valutazione, lo stesso rimane comunque in carica fino all'insediamento del nuovo nucleo. L'incarico può essere confermato per un ulteriore triennio.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Al professionista incaricato è attribuito un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari ad Euro 3.000,00 che verrà corrisposto secondo le modalità stabilite nel decreto sindacale di nomina . E' previsto, altresì, il rimborso delle spese di viaggio debitamente documentate nell'importo annuo massimo di euro 300,00.

Gli importi sopra indicati potranno essere rideterminati con decreto sindacale secondo e disposizioni di legge che saranno nel tempo vigenti, comunque in misura non superiore al compenso stabilito per il revisore unico dei conti.

Art. 5 Cessazione anticipata della carica

il nucleo di valutazione cessa dalla carica anticipatamente per:

- 1) sopravvenute cause di incompatibilità;*
- 2) grave inadempimento nell'esercizio delle funzioni, preventivamente ed analiticamente contestato.*

Art.6 Funzionamento

Le funzioni di segreteria del Nucleo di Valutazione sono svolte da un dipendente individuato dal Segretario dell'Ente.

Art.7 Entrata in vigore

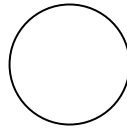
il presente regolamento, entra in vigore dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione e pertanto, da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente, incompatibile con le nuove disposizioni.

Art.8 Norma finale

l'entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, in materia di rapporti di lavoro e impiego, abrogano le norme del detto regolamento, qualora risultino incompatibili.

Approvato e sottoscritto

► Il Presidente



F. to : Dott. Vincenzo Serrao

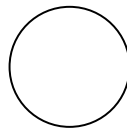
► Il Segretario Comunale

F. to : D. ssa Mariagrazia Crapella

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e contestualmente è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. 8377 .

Data , 28/12/2018



► Il Responsabile

F. to D. ssa Mariagrazia Crapella

ATTESTAZIONE

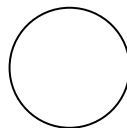
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data , 28/12/2018



► Il Responsabile

F. to : D. ssa Mariagrazia Crapella

E' copia conforme originale

CURINGA, 28/12/2018

Il Segretario Comunale
D.ssa Mariagrazia Crapella